

## Privacy Statement DE BREDE SELECTIE

Ter bescherming van de privacy van vervangers, medewerkers en andere betrokkenen betracht DE BREDE SELECTIE de grootst mogelijke zorgvuldigheid.

### Hoe gaan wij om met informatie van en over medewerkers

Over de vervangers die bij ons werkzaam zijn en zijn geweest verzamelt DE BREDE SELECTIE alle informatie die noodzakelijk is voor hun aanstelling, bezoldiging en begeleiding. Deze informatie wordt (digitaal) opgeslagen in het personeelsdossier (met het personeelsdossier wordt hier alle geregistreerde informatie over het personeelslid bedoeld).

Omdat wij deze gegevens over vervangers verzamelen, vallen we onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Deze wet is bedoeld om ervoor te zorgen dat de gegevens over personen zorgvuldig worden gebruikt (geheimhoudingsplicht) en wordt misbruik ervan tegen gegaan. Het personeelsdossier is alleen toegankelijk voor de medewerkers van DE BREDE SELECTIE.

Bij DE BREDE SELECTIE wordt regelmatig over vervangers gesproken, bijvoorbeeld in team-en werkoverleg met betrokkenen. Dit overleg is nodig om de begeleiding van de vervanger te volgen, problemen te signaleren en afspraken te maken over de begeleiding. In dit kader wordt er ook informatie gedeeld met het bestuur/school van aanstelling. Dit wordt vermeld en besproken in het begeleidingsplan.

- DE BREDE SELECTIE is wettelijk verplicht sommige gegevens uit uw personeelsdossier een bepaalde tijd te bewaren.
- Het bestuur van aanstelling moet gegevens uit de salarisadministratie die fiscaal van belang zijn, 7 jaar bewaren nadat u uit dienst bent.
- Loonbelastingverklaringen en een kopie van uw identiteitsbewijs moet uw werkgever 5 jaar na het einde van uw dienstverband bewaren.
- Voor sommige gegevens uit uw personeelsdossier bestaan geen wettelijke bewaartermijnen. Voor die gegevens geldt over het algemeen een bewaartermijn van 2 jaar nadat uw dienstverband is beëindigd. Zijn de gegevens al eerder niet meer nodig? Dan worden gegevens direct verwijderd. Voorbeelden van dit soort gegevens zijn: verslagen van functionerings- en beoordelingsgesprekken, arbeidsovereenkomsten en wijzigingen hierin, correspondentie over benoeming, promotie, degradatie en ontslag, afspraken over werkzaamheden voor de ondernemingsraad, getuigschriften en administratieve verzuimgegevens.
- het beschikbaar stellen van dossiergegevens aan derden kan slechts plaatsvinden na toestemming van de vervanger.
- Om de aanstelling de vervanger te regelen zijn er documenten nodig. Deze documenten sturen wij naar het bestuur van aanstelling (bij A-poolers) of naar het bestuur waar de vervanging plaatsvindt (C-poolers)
- Bij de start van samenwerking met DE BREDE SELECTIE vragen wij de vervanger toestemming voor het verwerken van gegevens middels een toestemmingsformulier

### Hoe gaan wij om met gegevens van sollicitanten

# DEBREDESELECTIE

## van Openbaar Onderwijs Amsterdam

- Gegevens (motivatiebrief en CV) worden digitaal bewaard en doorgestuurd naar de selectiecommissie.
- Gegevens van (afgewezen) sollicitanten worden 4 weken (na beëindiging van de procedure) bewaard.
- Bij in portefeuille houden van de brief, wordt toestemming gevraagd aan de sollicitant. De gegevens worden dan een jaar bewaard.

Zie voor verdere gegevens over de Wet Bescherming Persoonsgegevens de website <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/>.

### Hoe gaan wij om met sociale media

Met een betrekking tot de omgang met sociale media is een sociale media protocol opgesteld dat alle medewerkers/vervangers hebben ontvangen. Zie onderstaand kader met de richtlijnen.

#### **Richtlijnen gebruik social media**

1. Medewerkers/vervangers de delen kennis en andere waardevolle informatie.
2. Bij onderwijs onderwerpen maken medewerkers/vervangers of zij op persoonlijke titel of namens DE BREDE SELECTIE publiceren.
3. Medewerkers/vervangers publiceren geen vertrouwelijke informatie op social media.
4. Ga niet in discussie op social media.
5. Medewerkers/vervangers zijn persoonlijk verantwoordelijk voor wat zij publiceren.
6. Medewerkers/vervangers weten dat publicaties op social media altijd vindbaar zijn.

### Hoe gaan wij om met het maken en gebruiken van foto's en video's.

Het is bij DE BREDE SELECTIE gebruikelijk dat er bij de begeleiding van vervangers gebruik wordt gemaakt van beeldcoaching. Dit betekent dat er tijdens de lessen video-opnamen worden gemaakt. Deze opnamen zijn bestemd om het lesgeven van de leerkracht te verbeteren en worden niet buiten school gebruikt. De vervanger zorgt zelf (via de school) dat de ouders geïnformeerd worden. Bij bezwaar van school of ouders wordt er niet gefilmd.

Af en toe worden er foto's gemaakt die gebruikt kunnen worden als voorlichtingsmateriaal. Als de vervanger hierop te zien is, kan deze alleen met toestemming van de vervanger als zodanig worden gebruikt. Als dit voorkomt wordt hier apart toestemming voor gevraagd.

U kunt, indien gewenst, ook het privacyreglement opvragen.